

最終目的地:組織の透明性

会社全体でワークフローを視覚化するのは非常に難しい可能性がある。一部の従業員は、自分が何に向かって労働しているか理解しておらず、雇用主は人的資本がどのように配分されているかを追跡できていない。この解決策は、全社的または組織的な透明性を高めることである。しかし、組織の透明性への道筋を見つけるのは必ずしも簡単ではない。

私たちが以下にまとめた解説画像は、[会社を軌道に戻す方法](#)のロードマップを示している。注意すべきポイントは以下のとおり。

- ・ [組織の戦略、目標、方向を理解している](#)従業員を抱えている企業はわずか 14%。
- ・ [毎日、目標を伝えている](#)企業はわずか 5.9%
- ・ [やる気のない従業員](#)のコストは 3,500 億ドルを超え、2,060 万人の労働者または米国の労働力の 15%が含まれる
- ・ エンゲージメントのレベルが高い企業は、[生産性が 22%高い](#)

優れた企業の透明性への道を見つけるためのヒントについては、以下の完全な解説画像を確認のこと。

(以下、解説画像)